

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Центр народного творчества и
культурно-досуговой деятельности»
№ 32 от «29» 12 2018 года
Архипова Е.Н.Архипова



**ПОЛОЖЕНИЕ О ТИСУЛЬСКОМ СДК-
ФИЛИАЛЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА И
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления культуры
администрации Тажинского муниципального района

Суханов А.В.Суханов
«29» 12 2018 года



пгт.Тажинский, 2018

ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ЦЕНТР НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА И КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Тисульский СДК- филиал (далее - "Филиал") муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности»(далее - "Учреждение") создан на основании Устава.

1.2. В состав Филиала может входить сектор (структурное подразделение), осуществляющее работу по организации культурно-досуговой деятельности населения.

1.3. Деятельность Филиала регулируется действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области, нормативными правовыми актами Тяжинского муниципального района, приказами управления культуры администрации Тяжинского муниципального района, приказами МБУК «ЦНТикДД» и настоящим Положением.

1.4. Филиал создается, реорганизуется, переименовывается, ликвидируется муниципальным бюджетным учреждением культуры «Центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности» с согласия учредителя муниципального учреждения культуры.

1.5. Филиал не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность от имени муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности», которое несет ответственность за деятельность Филиала.

1.6. Филиал руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области, нормативными правовыми актами Тяжинского муниципального района, локальными актами учредителя, настоящим Положением о Филиале.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Филиал создан и проводит свою деятельности в целях:

- через различные формы культурно-массовой работы осуществлять право любого гражданина, в том числе детей, заниматься творчеством на профессиональной и любительской основе;
- поощрять самодеятельное художественное творчество, способствовать развитию народной культуры;
- способствовать развитию народных промыслов, творческих и прикладных навыков населения.

2.2. Предметом деятельности Филиала является:

- организация культурно-досуговой деятельности Тисульского сельского поселения.

Для выполнения своих задач Филиал развивает следующие виды деятельности:

проведение праздников, концертов, вечеров отдыха, презентаций, выставок, тематических, игровых и развлекательных программ;

организация и проведение экскурсий;

работа клубных любительских коллективов, творческих объединений населения,

организация курсов, кружков по обучению прикладным, бытовым, художественным навыкам (кройка и шитье, вязание, кружевоплетение и т. п.);

оказание консультативной помощи населению по организации культурно-массовых мероприятий;

Филиал вправе вести и другую деятельность, предусмотренную Уставом муниципального учреждения культуры и Положением о Филиале, в том числе оказывать платные услуги населению.

3. ПРАВОВОЙ СТАТУС ФИЛИАЛА

3.1. Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет заведующий филиалом, назначаемый приказом директора Учреждения.

3.2. Общее руководство Филиалом осуществляет директор Учреждения, который: утверждает штатное расписание Филиала, осуществляет прием на работу и увольнение работников Филиала, организует контроль за деятельностью Филиала.

3.3. Заведующий Филиалом:

- Осуществляет руководство Филиалом и сектором (структурным подразделением) по культурно-просветительской и досуговой деятельности населения;
- Организует разработку перспективных и текущих планов работы и контролирует их выполнение;
- Ведет учет деятельности Филиала;
- Обеспечивает работу по культурно-просветительской и досуговой деятельности среди населения в зоне действия;
- Изучает достижения в организации работы других организаций клубного типа, применяет это в практической работе. Осуществляет взаимодействие с другими организациями;
- Подбирает кадры, обеспечивает их расстановку и использование;
- Контролирует соблюдение работниками филиала производственной и трудовой дисциплины, правил по охране труда и пожарной безопасности.